



MINISTERUL MUNCII  
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Anexa 1

22. MAR 2023

Nr. 13849 / \_\_\_\_\_

SE APROBĂ

DIRECTOR EXECUTIV,  
ANA DENIS ARAMĂ



## Raport de monitorizare a riscurilor de corupție pentru anul 2022 la nivelul Casei Județene de Pensii Galați

Nr. crt.	Domeniul de activitate în care se manifestă riscul de corupție	Descrierea riscului	Cauze	Probabilitate	Impact	Expunere (col4Xcol5)	Status Risc: (N)/(R)	Stadiul implementării măsurilor de intervenție (I/PI/NI*)	Observatii
1.	Achiziții publice	Lipsa/insuficienta mecanismelor de supraveghere si control.	Stabilirea eronata, cu intentie, a necesarului de achizitionat si omisiunea intocmirii Programului anual de achizitii publice in conformitate cu alocatiile bugetare.	1	1	1	R	I	Permanent

2.	Achiziții de lucrări	Trecerea cu vederea a unor chestiuni sau supradimensionarea proiectării astfel încât să fie favorizate anumite firme sau indivizi.	Intocmirea incorectă a caietului de sarcini ce poate duce la nulitatea contractului de achiziții publice. Achiziționarea directă de produse, servicii și lucrări prin utilizarea unor proceduri netransparente.	1	1	1	R	I	Permanent	
3.	Achiziția de bunuri	Trecerea cu vederea a unor alternative mai viabile și mai ieftine.	Ambiguitatea actelor normative care reglementează această activitate.	1	1	1	R	I	Permanent	
4.	Achiziția de servicii	Funcționarul public poate fi influențat să nu ceară toate informațiile privind calitatea serviciilor oferite.	Lipsa transparenței sau a supravegherii din partea societății civile, conflicte de interese. Achiziționarea directă de produse, servicii și lucrări prin utilizarea unor proceduri	1	1	1	R	I	Permanent	
5.	Primirea/soluționarea dosarelor în vederea calculului drepturilor de pensie sau alte	Funcționarul public poate fi influențat să treacă cu	Complexitatea și diversitatea documentelor.	1	1	1	R	I	Permanent	

	drepturi de asigurari sociale	vederea neconformitatile sau falsurile.	Modificarea frecventa a legislatiei in domeniu. Inexistenta mijloacelor tehnice de monitorizare a activitatii cu publicul. Superficialitate in vederea controlarii documentelor ca urmare a volumului mare de documente ce urmeaza a fi procesate.																
6.	Traficarea influentei in vederea rezolvarii cu prioritate a unor solicitari.	Influentarea functionarilor prin acordarea de cadouri sau bani.	Necunoasterea legislatiei care reglementeaza activitatea de relatii cu publicul si a codului de conduita profesionala.	1	1	1	R												Permanent
7.	Traficarea influentei in vederea rezolvarii unor solicitari fara temei legal.	Influentarea functionarilor prin acordarea de cadouri sau bani.	Necunoasterea legislatiei care reglementeaza activitatea de relatii cu publicul si a codului de conduita profesionala.	1	1	1	R												Permanent
8.	Reprezentarea in instanta a intereselor institutiei.	Influentarea functionarilor desemnati de catre persoane de regula din exteriorul institutiei care au interese in proces, imixtiunile altor angajati si relatii clientelare si de intermediere.	Efectuarea acestei activitati de catre un grup restrans de angajati. Imposibilitatea stimularii financiare a functionarilor cu rezultate foarte bune.	1	1	1	R												Permanent
9.	Activitatea de	Influentarea	Efectuarea acestei	1	1	1	R												Permanent

	recrutare/incadrare/numirea functionarilor publici/personalului contractual.	functionarilor desemnati de catre persoane de regula din exteriorul institutiei care au interese, relatii clientelare. Lipsa precizarilor explicite referitoare la documentatia privind indeplinirea conditiilor de participare la examen/concurs. Nerespectarea normelor specifice privind pastrarea secretului de serviciu. Exercitarea de atributii excesive, cu incalcare a cadrului legal.	activitati de catre un grup restrans de angajati. Intocmirea criteriilor si a conditiilor de participare la concursurile de incadrare, astfel incat sa existe posibilitatea favorizarii anumitor candidati. Divulgarea subiectelor, grilelor de corectare, ghidului de intervii sau a continutului oricaror alte documente/instrumente utilizate cu ocazia concursurilor.																
10.	Evidenta stagi cotizare	Influentarea functionarilor desemnati de catre persoane de regula din exteriorul institutiei care au interese in vederea obtinerii de beneficii.	Superficialitate in verificarea documentelor. Efectuarea acestei activitati de catre un grup restrans de angajati. Accesul la baze de date si posibilitati de modificare a acestora.	1	1	1	R												Permanent
11.	Activitatea de expertiza medicala	Functionarul poate fi influentat sa treaca cu vederea neconformitatile sau falsurile.	Superficialitate in verificarea documentelor medicale. Complexitatea si diversitatea documentelor.	2	2	4	R												Permanent

12.	Acordarea de prestatii si servicii de asigurare pentru accidente de munca si boli profesionale.	Influentarea functionarilor desemnati de catre persoane de regula din exteriorul institutiei care au interese in vederea obtinerii de beneficii.	Complexitatea si diversitatea documentelor. Modificarea frecventa a legislatiei in domeniu. Superficialitate in vederea controlarii documentelor.	1	1	1	R	I	Permanent
-----	---	--	---	---	---	---	---	---	-----------

**\*Nota:**

Abrevierile „I”, „PI” si „NI” au urmatoarele semnificatii: „I” - implementat; „PI” - partial implementat; „NI” - neimplementat.

Coordonatorul

aplicării Planului de integritate pentru implementarea

Strategiei naționale anticorupție 2021 - 2025

la nivelul C.J.Pensii Galați în anul 2022

Consilier superior,  
Dumitru Leontin Emilian



Întocmit,  
Secretarul Grupului de lucru pentru implementarea metodologiei de  
de evaluare a riscurilor de corupție

Consilier juridic,  
Gruia Cezarina



Str. Stiintei nr. 97, Galati  
Telefon : 0236416585; Fax : 0236470177  
Pensiigalati@gmail.com  
www.cjgalati.ro