



MINISTERUL MUNCII
și SOLIDARITĂȚII SOCIALE

27 MAR 2023

Nr. 14064 /

APROBAT,

DIRECTOR EXECUTIV
ANA DENIS ARAMA



Raport de evaluare a modului de implementare a Planului de integritate pentru anul 2022
la nivelul Casei Județene de Pensii Galați

Nr. crt.	Descrierea măsurii*	Indicatori*	Riscuri*	Responsabil*	Termen*	Stadiul îndeplinirii măsurii la 31.12.2022 (I/P/N)**	Descrierea activităților întreprinse pentru implementarea măsurii/Cauzele neîndeplinirii măsurii (după caz)
1	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declaratiei privind asumarea unei agende de integritate organizațională	Declarație adoptată; Declarație neadaptate contextului instituțional;	Adoptarea unei Conducătorul instituției	31.03.2022	I	Distribuirea în cadrul instituției a declaratiei privind asumarea unei agende de integritate organizațională	
2	Adoptarea și distribuirea în plan de integritate	Plan de integritate Nivel scăzut de implicare al angajaților	Nivel scăzut de implicare al consilierul de integritate	Grupul de lucru pentru prevenirea corupției și de integritate	30.06.2022	I	Distribuirea în cadrul instituției a



Casa Națională de Pensii Publice
Casa Județeană de Pensii Galați



3	cadrul instituției a planului de integritate, urmările consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG nr. 599/2018	Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării planului de integritate	angajaților; Caracter exclusiv formal consultanții; Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	prevenirea corupției și consilierul de integritate	planului integritate, urmările consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG nr. 599/2018
4	Identificarea, analizarea, evaluarea, monitorizarea riscurilor de corupție, precum și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform HG nr. 599/2018	Registrul riscurilor de corupție completat; Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate;	Caracter formal al demersului, în absența aplicării efective metodologiei de evaluare riscurilor	Grupul de lucru pentru prevenirea corupției și consilierul de integritate	31.12.2022 Informarea angajaților instituției referitor la implementarea planului de integritate și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute
		Nr de măsuri de intervenție; Formarea profesională a membrilor GMA și GSTA pentru			Informarea angajaților instituției referitor la evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire control acestora, conform HG nr. 599/2018



5	Identificarea, și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmăre a producerii acestora;	aplicarea efectivă a metodologiei de evaluare a riscurilor Rapoarte întocmite;	Identificarea Nr. de incidente identificate; Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate	Responsabilul cu implementarea metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate	31.12.2022	I
6	Transmiterea contribuțijilor solicitate de Secretariatul Tehnic al SNA - MMSS, Ministerul Justiției și participarea la activitățile de coordonare și monitorizare strategiei;	Participarea la reunurile platformelor de cooperare; Transmiterea raportării privind implementarea măsurilor prevăzute în strategie, însotită de complete urmăre a integrale colectării indicatorilor;	Transmiterea de date incomplete sau cu întârziere; Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Grupul de lucru pentru prevenirea corupției consilierul de integritate	Ori de câte ori există solicitări din partea MMSS, MJ	I



	Participarea la misiunile tematice evaluare	la de					
7	Intensificarea utilizării noului portal al SNA pentru creșterea gradului de informare al publicului despre monitorizarea implementării SNA, a noilor tendințe și evoluției în domeniul integrității;	Seturi de date încărcate de C.J. Pensii Galati (prin la obligațiile derivate din SNA)	Funcționarea deficitară a portalului; Lipsa acurateței datelor încărcate; Raportarea neunităre	Grupul de lucru pentru prevenirea corupției și consilierul de integritate	31.12.2022	I	
8	Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din cadrul C.J. Pensii Galati, prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice;	Nr. instituțiilor publice care au realizat evaluarea personalului;	Evaluarea formală a funcționarilor publici; Nr. funcționarilor publici evaluați; Nr. și tipul măsurilor dispuse urmările evaluărilor realizate;	Nealocarea resurselor umane financiare necesare și	Conducerea instituției BRUCRP	31.12.2022	I



MINISTERUL MUNCUI
ŞI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



CNPP
Casa Națională de Pensii Publice
Casa Judejeană de Pensii Galați

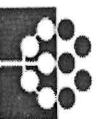
9	Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de furnizorii de servicii publice;	Nr. sesizări referitoare la incidente integritate soluționate; Procentul sesizărilor referitoare la incidente integritate raportat la numărul total de sesizări înregistrate la nivelul instituției; Măsuri luate urmare sesizărilor;	recrutare	Neaplicarea efectivă a măsurilor protecție; Nealocarea resurselor umane și financiare necesare; Necorelarea datelor referitoare la sesizările care s-au aflat pe circuitul soluționare al mai multor instituții	Secretarul Grupului de lucru pentru prevenirea corupției și consilierul de integritate	Permanent	I
10	Formarea unei Nr. și tip de măsuri de protecție aplicate cetățenilor	Nr. de sesizări	Nealocarea	Conducerea	31.12.2022	I	



	cultiuri civice de confruntare cu fenomenul corupției inclusiv utilizarea tehnologii exemplu, media); social	transmise de cetățeni; Nr. și tip de canale utilizate; noilor (de social	resurselor umane financiare necesare; Nr. materiale educative disseminate;	în instituție
12	Asigurarea aplicării efective și unitare a legislației de a transpunere Directivei 2019/1937	Nr. de raportări; Nr. de proceduri interne armonizate și elaborate conform prevederilor legislative;	Lipsa interesului personalului /conducătorii instituției publice; Nealocarea resurselor umane și financiare necesare;	Grupul de lucru pentru prevenirea corupției și consiliul de integritate
	Nr. și tip de canale disponibile în cadrul instituțiilor; Existența unei persoane compartment	31.12.2022	I	Asigurarea aplicării efective și unitare a legislației de a transpunere Directivei 2019/1937



MINISTERUL MUNCII
și SOLIDARITĂȚII SOCIALE


CNPP
Casa Națională de Pensii Publice
Casa Județeană de Pensii Galați

		special desemnate pentru a primi sesizările avertizorilor interes public;					
13	Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul aparatului propriu al MMSS	Nr. de recomandări formulate; Gradul implementare recomandărilor formulate; Structuri de audit consolidate	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare; Lipsa cooperării din partea C.J. Pensii Galati	Compartiment audit	0 dată la 2 ani	1	Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul aparatului propriu al MMSS
14	Elaborarea și diseminarea	Numărul din materialelor	Lipsa interesului din partea	Grupul de lucru pentru	31.12.2022	1	Informarea periodică a



15	Asigurarea participării la programe de creștere a gradului de conștientizare și a nivelului de educație anticorupție a personalului propriu și a celui din structurile subordinate: (ex: sesiuni de instruire/ întâlniri/ grupuri de lucru în domenii ca: achiziții publice, etică, consiliere etică, management financiar, resurse umane, transparentă, acces la informații de interes public, declararea averilor,	Număr de programe de formare; Tipuri de programe de formare accesate;	Resurse financiare insuficiente;	Conducerea instituției; Coordonatorul planului de integritate	Prevenirea corupției și de consiliere C.J. și de integritate	personalului instituției privind măsurile preventive anticoruptie (conflictul de interese, incompatibilități, declararea averilor, etica, etc.)



16	Actualizarea și diseminarea Codului etică la nivelul structurilor C.J. Pensii Galati	Cod de etică din diseminație; Numărul actiunilor de diseminare	Lipsa interesului din partea personalului C.J. Pensii Galati; Lipsa implicării consilierului de etică	Consilierul etică	I
17	Monitorizarea actualizării periodice a informațiilor interes public pe site-ul C.J. Pensii Galati	Numărul actiunilor de postare/actualizare pe site	Lipsa implicare personalului C.J. Pensii Galati	Grupul de lucru pentru prevenirea corupției consilierul integritate	31.12.2022 I O cat mai buna monitorizare actualizării periodice informațiilor interes public pe site-ul C.J. Pensii Galati
18	Asigurarea respectării prevederilor privind accesul la informații de interes public și a celor privind	Nr. și tipul de informații de interes public publicate din proprie inițiativă - informații publicate în conformitate cu	Nealocarea resurselor umane corespunzătoare; Supraîncărcarea sarcini a	BRUCRP	31.12.2022 I Facilitarea accesului la informații de interes public și a celor privind transparenta



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

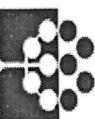


CNPP
Casa Națională de Pensii Publice
Casa Județeană de Pensii Galați

transparenta procesului procesului decizional.	prevederile art. 5 din Legea nr. 544/2001;	Nr. de răspunsuri formulate la solicitări informații de interes public;	persoanelor responsabile cu comunicarea informațiilor de interes public; Neactualizarea informațiilor de interes public pe site-urile oficiale; Site nefuncțional	procesului decizional.
	Nr. de anunțuri privind proiectele de acte normative;	Numărul recomandări formulate și gradul de acceptare și preluare a recomandărilor formulate de reprezentanți ai societății civile cu privire la proiectele de acte normative supuse consultării publice;	Nerespectarea termenelor privind transparenta decizională	BRUCRP
Nr. sancțiunilor dispuse pentru		Neaplicarea sancțiunilor disciplinare	Compartiment Juriidic	



MINISTERUL MUNCII
și SOLIDARITĂȚII SOCIALE


CNPP
Casa Națională de Pensii Publice
Casa Județeană de Pensii Galați

încălcarea obligațiilor transparentă decizională și asigurare a accesului la informații de interes public prin publicarea acestora din oficiu;	de nerespectarea obligațiilor legale	
Nr. de plângeri în justiție privind nerrespectarea prevederilor legale de către instituții cu privire la aplicarea Legii nr. 52/2003;	Nr. de plângeri în instantă privind nerrespectarea prevederilor legale de către instituții cu privire la aplicarea Legii nr. 544/2001;	Număr de plângeri în instanță solutionate în favoarea societății civile



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

CNPP
Casa Națională de Pensii Publice
Casa Județeană de Pensii Galați

19	Consolidarea capacitatejii structurilor de control administrativ din cadrul C.J. Pensii Galati de a identifica riscurile și vulnerabilitățile instituționale, implicit pe cele ce vizează aspecte de integritate.	Resurse suplimentare umane alocate;	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare;	Conducerea instituției Compartiment Juridic	31.12.2022	I	Identificarea de către conducatorul instituției precum și de către compartimentul juridic din cadrul C.J. Pensii Galati a riscurilor și vulnerabilităților instituționale, implicit pe cele ce vizează aspecte de integritate.
----	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------	-----------------------------------------------------	---------------------------------------------	------------	---	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

* Informațiile sunt preluate din Planul de integritate al instituției aprobat pentru anul 2022.

* Abrevierile "I", "PI" și "NI" au următoarele semnificații: "I" - implementat; "PI" - parțial implementat; "NI" – neimplementat.

Coordonatorul

aplicării Planului de integritate pentru implementarea Strategiei naționale anticorupție 2021 - 2025 la nivelul C.J.Pensii Galați în anul 2022

Consilier superior,
Dumitru Leontin Emilian

Responsabilul
pentru implementarea metodologiei de evaluare
a incidentelor de integritate

Consilier juridic,
Gruia Cezarina

Str. Stiintei nr. 97, Galați
Telefon : 0236416585; Fax :0236470177
pensiigalati@gmail.com
www.cjgalati.ro