



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



Casa Națională de Pensii Publice
Casa Județeană de Pensii Galați

Nr. 86570 / 22 MAI 2024

Plan de integritate
pentru implementarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025
la nivelul Casei Județene de Pensii Galați
în anul 2024

APROBAT,
DIRECTOR EXECUTIV
ANA DENIS ARAMĂ



Nr. crt.	Descrierea măsurii	Indicatori	Riscuri	Responsabil	Termen	Observații
1	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională.	Declarație adoptată	Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional; Nivel scăzut de implicare al angajaților	Conducătorul instituției Grupul de lucru pentru prevenirea corupției și consilierul de integritate	31.03.2024	Măsură îndeplinită la data aprobării Planului. Declarația va fi asumată de către conducătorul instituției ori de câte ori intervin modificări în structura de personal de la nivelul conducerii instituției.

OBIECTIV GENERAL NR. 1 - CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVELUL APARATULUI PROPRIU AL MMSS

Obiectiv specific nr. 1.1 - Implementarea măsurilor de integritate la nivelul aparatului propriu al MMSS

2	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare a consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG nr. 599/2018.	Plan de integritate adoptat Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării planului de integritate	Nivel scăzut de implicare al angajaților; Caracter exclusiv formal al consultării; Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Grupul de lucru pentru prevenirea coruptiei si consilierul de integritate	30.06.2024	-
3	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute.	Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul instituției; Plan publicat pe site-ul instituției	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Grupul de lucru pentru prevenirea coruptiei si consilierul de integritate	31.12.2024	Raportul de evaluare se elaborează până la data de 31.03.2024 pentru anul 2024.
4	Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform HG nr. 599/2018.	Registrul riscurilor de corupție completat; Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate; Nr de măsuri de intervenție;	Caracter formal al demersului, în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Grupul de lucru pentru prevenirea coruptiei si consilierul de integritate	31.12.2024	Se va solicita alocarea fondurilor necesare formarii profesionale.
5	Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare a producerii	Rapoarte întocmite; Nr. de incidente identificate; Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau	Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate; Lipsa de relevanță a datelor provenită din greșita încadrare a	Responsabilul cu implementarea metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate	31.12.2024	Raportul anual de evaluare a incidentelor de integritate se elaborează până la 31.03.2024 pentru anul anterior (conform prevederilor art. 9,

Acestora.	control luate	faptelor ca incidente de integritate		alin. (1) din Anexa 5 la H.G. nr. 599/2018);	Raportele de analiză a incidentelor de integritate se realizează ori de câte ori este cazul (conform prevederilor art. 7, alin. (2) din Anexa 5 la H.G. nr. 599/2018)
6	Transmiterea contribuțiilor solicitate de Secretariatul Tehnic al SNA - MMSS, Ministerul Justiției și participarea la activitățile de coordonare și monitorizare a strategiei.	Participarea la reuniunile platformelor de cooperare; Transmiterea raportării anuale privind implementarea măsurilor prevăzute în strategie, însoțită de anexele completate urmare a colectării integrale a indicatorilor; Participarea la misiunile tematice de evaluare	Transmiterea de date incomplete sau cu întârziere; Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Grupul de lucru pentru prevenirea corupției și consilierul de integritate	Ori de câte ori există solicitări din partea MMSS, MJ
7	Intensificarea utilizării noului portal al SNA pentru creșterea gradului de informare al publicului despre monitorizarea implementării SNA, a noilor tendințe și evoluții în domeniul integrității.	Seturi de date încărcate de C.J. Pensii Galati (prin raportare la obligațiile derivate din SNA)	Functionarea deficitară a portalului; Lipsa de acuratețe a datelor încărcate; Raportarea neunitară	Grupul de lucru pentru prevenirea corupției și consilierul de integritate	31.12.2024

OBIECTIV GENERAL NR. 2 - REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR

8	<p>Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din cadrul C.J. Pensii Galati, prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice.</p>	<p>Nr. instituțiilor publice care au realizat evaluarea personalului; Nr. funcționarilor publici evaluați; Nr. și tipul măsurilor dispuse urmare a evaluărilor realizate; Nr. posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent;</p> <p>Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din instituție;</p> <p>Nr. și tip de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare</p>	<p>Evaluarea formală a funcționarilor publici; Nealocarea resurselor umane și financiare necesare</p>	<p>Conducerea instituției BRUCRP</p>	31.12.2024	-
9	<p>Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de furnizorii de servicii publice.</p>	<p>Nr. sesizări referitoare la incidente de integritate soluționate; Procentul sesizărilor referitoare la incidente de integritate raportat la numărul total de sesizări înregistrate la</p>	<p>Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție; Nealocarea resurselor umane și financiare necesare; Necorelarea datelor referitoare la sesizările</p>	<p>Secretarul Grupului de lucru pentru prevenirea corupției și consilierul de integritate</p>	Permanent	-

		nivelul instituției; Măsuri luate urmare sesizărilor; Nr. și tip de măsuri de protecție aplicate efectiv cetățenilor	care s-au aflat pe circuitul de soluționare al mai multor instituții			
10	Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției „mici”, inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, <i>social media</i>).	Nr. de sesizări transmise de cetățeni; Nr. și tip de canale utilizate; Nr. materiale educative diseminate; Nr. de mesaje preventive (postări) publicate pe canalele instituționale de comunicare online (Facebook, Instagram, Twitter, Youtube, etc)	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare; Neimplicarea cetățenilor în demers; Lipsa specialiștilor în domeniul comunicării online	Conducerea instituției BRUCRP	31.12.2024	-
11	Reglementarea transparentă a procedurilor de obținere cu celeritate (sau în regim de urgență) a serviciilor publice.	Nr. proceduri transparentizate privind obținerea cu celeritate sau în regim de urgență a serviciilor publice; Nr. de măsuri luate în vederea asigurării informării efective privind procedurile de obținere cu celeritate (sau în regim de urgență) a serviciilor	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare; Neutilizarea procedurilor de obținere cu celeritate sau în regim de urgență a serviciilor publice;			Măsură neaplicabilă la nivelul CJ Pensii Galati

		publice; Nr. de servicii publice furnizate urmare procedurilor de obținere cu celeritate sau în regim de urgență				
OBIECTIV GENERAL NR. 3 - CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATEREA CORUPȚIEI						
Obiectiv specific nr. 3.1. - Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective						
12	Asigurarea aplicării efective și unitare a legislației de transpunere a Directivei 2019/1937.	Nr. de raportări; Nr. de proceduri interne armonizate și elaborate conform prevederilor legislative; Nr. și tip de canale de raportare disponibile în cadrul instituțiilor; Existența unei persoane / compartiment special desemnat pentru a primi sesizările avertizorilor în interes public; Nr. de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea	Lipsa interesului personalului /conducerei instituției publice; Nealocarea resurselor umane și financiare necesare;	Grupul de lucru pentru prevenirea corupției și consilierul de integritate	31.12.2024	-

		cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor, diferențiat pe tipologii;					
		Nr. de situații de represalii la locul de muncă;					
		Nr. de plângeri depuse în instanță					
Obiectiv specific nr. 3.2. - Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale							
13	Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul aparatului propriu al MMSS.	Nr. recomandări formulate;	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare;	Compartiment audit	O dată la 2 ani	-	
		Gradul de implementare a recomandărilor formulate;	Lipsa cooperării din partea structurilor C.J. Pensii Galati				
		Structuri de audit consolidate					
OBIECTIV GENERAL NR. 4 - CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENIILE DE ACTIVITATE ALE MINISTERULUI							
Obiectiv specific nr. 4.1. - Creșterea integrității și a gradului de educație anticorupție a personalului din cadrul MMSS, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție							
14	Elaborarea și diseminarea periodică a materialelor privind măsurile preventive anticorupție (conflictul de interese, incompatibilități, declararea averilor, etica, etc.).	Numărul materialelor elaborate și diseminate	Lipsa interesului din partea personalului C.J. Pensii Galati	Grupul de lucru pentru prevenirea corupției și consilierul de integritate	31.12.2024	-	
15	Asigurarea participării la	Număr de programe de	Resurse financiare	Conducerea	Permanent	-	

	programe de creștere a gradului de conștientizare și a nivelului de educație anticorupție a personalului propriu și a celui din structurile subordonate: (ex: sesiuni de instruire/ întâlniri/ grupuri de lucru în domeniul ca: achiziții publice, etică, consiliere etică, management financiar, resurse umane, transparență, acces la informații de interes public, declararea averilor, conflicte de interese, incompatibilități, sistem de control intern-managerial, declararea cadourilor, pantouflage, avertizarea în interes public, IT, etc).	formare; Tipuri de programe de formare accesate; Nr. de broșuri, ghiduri, materiale cu caracter informativ diseminat	insuficiente; Grad scăzut de participare	instituției; Coordonatorul planului de integritate			-
16	Actualizarea și diseminarea Codului de etică la nivelul structurilor C.J. Pensii Galati.	Cod de etică diseminat; Numărul acțiunilor de diseminare	Lipsa interesului din partea personalului C.J. Pensii Galati; Lipsa implicării consilierului de etică	Consilierul de etică	31.12.2024		-
Obiectiv specific nr. 4.2 Creșterea transparenței instituționale prin extinderea gradului de disponibilitate a informațiilor de interes public							
17	Monitorizarea actualizării periodice a informațiilor de interes public pe site-ul C.J. Pensii Galati	Numărul acțiunilor de postare/actualizare pe site	Lipsa de implicare a personalului C.J. Pensii Galati	Grupul de lucru pentru prevenirea corupției și consilierul de integritate	31.12.2024		-
18	Asigurarea respectării	Nr. și tipul de	Nealocarea resurselor	BRUCRP	31.12.2024		-

<p>prevederilor privind accesul la informații de interes public și a celor privind transparența procesului decizional.</p>	<p>informații de interes public publicate din proprie inițiativă - informații publicate în conformitate cu prevederile art. 5 din Legea nr. 544/2001;</p> <p>Nr. de răspunsuri formulate la solicitări de informații de interes public;</p>	<p>Nr. de anunțuri publice privind proiectele de acte normative;</p> <p>Numărul de recomandări formulate și gradul de acceptare și preluare a recomandărilor formulate de reprezentanți ai societății civile cu privire la proiectele de acte normative supuse consultării publice;</p>	<p>umane corespunzătoare;</p> <p>Supraîncărcarea cu sarcini a persoanelor responsabile cu comunicarea informațiilor de interes public;</p> <p>Neactualizarea informațiilor de interes public pe site-urile oficiale;</p> <p>Site nefuncțional</p>	<p>Nr. sancțiunilor dispuse pentru încălcarea obligațiilor de transparență decizională și de</p> <p>Neaplicarea sancțiunilor disciplinare pentru nerespectarea obligațiilor legale</p>	<p>Compartment Juridic</p>		
		<p>BRUCRP</p>					

		<p>asigurare a accesului la informații de interes public prin publicarea acestora din oficiu;</p> <p>Nr. de plângeri în justiție privind nerespectarea prevederilor legale de către instituții cu privire la aplicarea Legii nr. 52/2003;</p> <p>Nr. de plângeri în instanță privind nerespectarea prevederilor legale de către instituții cu privire la aplicarea Legii nr. 544/2001;</p> <p>Număr de plângeri în instanță soluționate în favoarea societății civile</p>				
OBIECTIV GENERAL NR. 5 - CONSOLIDAREA PERFORMANȚEI DE COMBĂTERE A CORUPȚIEI PRIN MIJLOACE PENALE ȘI ADMINISTRATIVE						
Obiectivul specific 5.4. - Întărirea rolului de coordonare metodologică în domeniul controlului administrativ desfășurat la nivelul instituțiilor aflate în subordinea/sub autoritatea/în coordonarea MMSS						
19	Consolidarea capacității structurilor de control administrativ din cadrul C.J. Pensii Galati de a	Resurse umane suplimentare alocate; Nr. controale realizate;	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare;	Conducerea instituției	31.12.2024	-

identifica riscurile și vulnerabilitățile instituționale, implicat pe cele ce vizează aspecte de integritate.	Nr. recomandări implementate;	Nerealizarea de controale; Neaplicarea recomandărilor formulate	Juridic		
---	-------------------------------	---	---------	--	--

Coordonatorul
 aplicării Planului de integritate pentru implementarea
 Strategiei naționale anticorupție 2021 - 2025
 la nivelul C.J.Pensii Galați în anul 2024

Responsabilul
 pentru implementarea metodologiei de evaluare
 a incidentelor de integritate

Consilier superior,
Dumitru Leontin Emilian



Consilier juridic,
Iacob Mihaela



Str. Stiintei nr. 97, Galati
 Telefon : 0236416585; Fax :0236470177
Pensigalati@gmail.com
www.cjpgalati.ro